

Бр. \_\_\_\_\_

Дата: 18-02-2019 година

Општина Сопиште  
Сопиште-Скопје

До  
Министерство за труд и социјална политика  
ул.Даме Груев бр.14 Скопје

-Сектор за еднакви можности

**Предмет: Достава на Годишен извештај за унапредување на еднаквите можности од  
Општина Сопиште**

Почитувани,

Врз основа на член 8 став 4 и член 15 од Законот за еднакви можности на жените и мажите како и согласно Правилникот за формата и содржината на извештајот за работа на координаторот за еднакви можности на жените и мажите во единиците на локалната самоуправа, Општина Сопиште го доставува пополнетиот образец „Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите“ за 2018 година.

Со почит,

Изработил: м-р Светлана Матеска-Трпеска  
- Координатор на КЕМ



Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Сопиште
Изработил (име, презиме и функција)	Светлана Матеска-Трпеска- Помлад соработник во одделение за комунални работи и Координатор на КЕМ од 01.08.2018г-31.12.2018г (комисијата за еднакви можности е формирана со одлука од Совет на општина Сопиште од 01.08.2018 г)
Период на известување	
Датум на поднесување на извештајот	18.02.2019 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Дата, 18.02.2019 г

Градоначалник Стефче Грнџорски

Потпис:



Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

**2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :**

**2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)**

- А) Позитивни**
- Б) Охрабрувачки**
- В) Програмски**

**2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:**  
Основни мерки за остварување на принципот на еднакви можности на жените и мажите од областа на социјалната заштита.

**2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):**

- остварување на правата од социјална заштита

**2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори<sup>1</sup>)**

- Нема

**2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:**

- Решенија за исплата на еднакратна парична помош, помош на социјално загрозени семејства и помош за социјално маргинализирани групи на територија на Општина Сопиште.

**2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :**

- Иницијатива за формирање на комисија за еднакви можности
- Стратешки план и буџет за инкорпорирање на принципот на еднакви можности нема бидејќи општината функционира со блокирана сметка

**2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):**

- Еднакво учество на жените и мажите во сите области на општествениот живот бидејќи на територија на општина Сопиште има рурални средини со различна етничка припадност каде жената не е активна во повеќе области односно и е ускратено правото за еднакви можности (од традиционални причини)

**2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)**

- Нема предвидено показатели /индикатори

<sup>1</sup> *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, [http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP\\_2012.pdf](http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf)

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

- Нема

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

- Нема

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

\* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

Критериум пол	Број	Процент
Женски	14	45,16%
Машки	17	54,84%
Вкупно	31	100%

Критериум пол Совет на општина	Број	Процент
Женски	2	6,46%
Машки	9	93,54%
Вкупно	11	100%

Критериум образование	Број	Процент
Високо образование	13	41,94%
Средно образование	18	58,06%
Вкупно	31	100%

Критериум работно место	Пол	Број	Процент
Референт	2ж/5м	7	22,58%
Виш референт	4ж/2м	6	19,35%
Самостоен референт	4ж/1м	5	16,13%
Помлад соработник	ж	1	3,23%
Виш соработник	ж	1	3,23%
Раководител на одделение	1ж/5м	6	19,35%
Градоначалник	м	1	3,23%
Секретар од петто ниво	м	1	3,23%
Помошно технички работи-возач	м	1	3,23%
Помошно технички работи-одржување на објекти	м	1	3,23%
Хигиеничар -кафекувар	ж	1	3,23%
Вкупно		31	100%

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

\* приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

<p><b>2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Нема локален акциски план, во програмата за социјална заштита има предвидено активност за промовирање на родовата рамноправност</li> </ul>
<p><b>2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период</b></li> <li><b>б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план</b></li> <li><b>в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)</b></li> <li><b>г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?</b></li> </ul>
<p><b>2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Во систематизацијата на работни места во Општина Сопиште нема предвидено работно место за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите</li> </ul>
<p><b>2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>а) слушател/слушателка</b></li> <li><b>б) обучувач/обучувачка</b></li> </ul>
<p><b>2.16. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родови еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родови еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Јавна расправа на тема : Финансирање на активностите предвидени во Националниот акциски план за имплементација на Истанбулската Конвенција ( Јавната расправа се одржа во соработка со Клубот на пратенички и Националната мрежа против насилство врз жени и семејно насилство, а по повод 25- ти Ноември- Светскиот ден против насилството врз жените)</li> <li>- Јавна расправа на тема : Поддршка при имплементација на социјални политики, мерки и буџет за еднородителски семејства (Јавната расправа се одржа во соработка со Клубот на пратенички, а на иницијатива на Граѓанската организација за еднородителски семејства „Една може“ - Скопје )</li> </ul>
<p><b>2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)</b></p> <p><b>Ве молиме опишете</b> - Добиените знаења се пренесуваат со споделување на информации и матријали.</p>
<p><b>2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Поради лошата финансиска состојба на општината , активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите се предвидени во Програмата за социјална заштита 2019 која е усвоена од Советот на Општина Сопиште</li> </ul>
<p><b>2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?</b></p> <p>/</p>

### 3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?

- /

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

/

3.3. Наведете примери за научени лекции

/

### 4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

- Изработка на акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите
- Вклучување на жените од руралните средини во донесување на одлуки во сите области од општествениот живот
- Унапредување и подобрување на меѓусебната комуникација, унапредување на ненасилна комуникација и намалување на агресивноста во комуникацијата
- Поттикнување на женското претприемништво
- Подигање на свеста кај младината за сексуално- преносливи болести
- Одбележување на Меѓународен ден на лица со даунов синдром

### 5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

- Комисијата за еднакви можности на жените и мажите во Општина Сопиште е формирана на 01.08.2018 година со Одлука на Совет на Општина Сопиште бр.02-1866/1 од 01.08.2018 година.

5.1.1. Ве молиме наведете ја структурата на комисија по:

- а) Пол- 3 женски пол и 2 машки пол
- б) Образование- 3 члена со високо образование и 2 члена со средно образование
- в) Етничка припадност- македонци
- г) Припадност на политичка партија -//

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествува:

- а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа- НЕ
- б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа-НЕ
- в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа-НЕ

**5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?**

-Во програмата за социјална заштита 2019 год е вметната активност родова рамноправност и програмата е одобрена од Советот

**5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?**

-Нема

**5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.**

- Поради краткиот рок во 2018 год нема организирано состаноци

## **6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП**

**6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:**

**а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС**

- да се утврди задолжително работно место во секоја ситематизација на работни места

- да се обезбедат средства од централно ниво наменски за работата ка КЕМ и организирање на настани на територија на општината

**б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми**